



ジョブリターン制度のご案内

ジョブリターン制度とは？

過去、横河ブリッジグループに在籍されていた方に再び横河ブリッジグループでご活躍していただくことを目的とした制度です。

制度を利用するメリット

- ・既に会社の雰囲気や働く同僚、業務内容を知っているのでスムーズに活躍できます。
- ・今まで培ってきたキャリアやスキルと退職後の経験を活かして働くことができます。
- ・新たな企業に応募するよりも再就職を効率的に進めることができます。

ジョブリターン制度の概要

応募資格	過去、横河ブリッジグループに在籍されていた 元社員 のうち、自己都合退職または雇用期間満了退職した方
応募書類	履歴書（写真添付）と職務経歴書（書式自由）
採否の決定	書類選考、面接試験により決定します。
雇用形態	原則として社員として採用します。 再入社いただく時点で定年年齢を超過している方は、定年後再雇用制度に準じた嘱託として採用します。
勤務地	本人の希望および社内的人员状況などを踏まえて決定します。
処遇	退職時の資格等級を最低保証し、当社グループ退職後の経験、業務内容、ご本人の状況などを踏まえて個別に決定します。
入社時期	相談の上、決定します。

採用の流れ

エントリー ⇒ 書類選考 ⇒ 面接試験 ⇒ （合格の場合）採用

お申し込みについて

ジョブリターンは通年で受け付けております。
ジョブリターン制度をご希望される方は、下記リンクのお問い合わせフォームに「ジョブリターン希望」と記入して送信してください。

応募リンク：<https://www.yokogawa-bridge.co.jp/inquiry/> ←クリック！

皆さんのキャリア継続の場を共有できる制度です。
一緒に素晴らしいキャリアを築きましょう！